

23. APRIL 2026



 **Ralf Brinkmann GmbH**

**UNTERNEHMENSPOLITIK**

WIRTSCHAFTS- & ARBEITSETHIK

VERSION 2.1

ROBIN BRINKMANN

## Einleitung

Unser Unternehmen ist fest entschlossen, Produkte und Dienstleistungen von höchster Qualität zu liefern, unsere Umwelt zu schützen sowie die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter zu gewährleisten.

Die Einhaltung der Anforderungen der DIN EN ISO 9001 [Qualitätsmanagementsystem], DIN EN ISO 14001 [Umweltmanagementsystem] und DIN EN ISO 45001 [Arbeitsschutzmanagementsystem] – Normen bildet dabei die Grundlage unseres integrierten Managementsystems.

## Unser Versprechen

Wir verpflichten uns, die Erwartungen und Anforderungen unserer Kunden zu erfüllen, unsere Umweltauswirkungen zu minimieren und ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu schaffen. Qualität, Umweltschutz und Arbeitssicherheit sind in allen Bereichen unseres Unternehmens verankert und werden durch die aktive Mitwirkung aller Mitarbeiter sichergestellt.

## Unsere Grundsätze

### 1. Kundenzufriedenheit

Die Zufriedenheit unserer Kunden ist unser oberstes Ziel.

Wir erfassen und analysieren regelmäßig die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden und richten unsere Prozesse entsprechend aus.

### 2. Kontinuierliche Verbesserung

Wir streben nach ständiger Verbesserung unserer Prozesse, Produkte und Dienstleistungen sowie unserer Umwelt- und Sicherheitsleistungen.

Dabei nutzen wir ein systematisches Vorgehen mit Erfassung kritischer Kennzahlen zur Erkennung und Beseitigung von Schwachstellen sowie zu Chancennutzung.

### 3. Prozessorientierung

Unser integriertes Managementsystem basiert auf einem prozessorientierten Ansatz.

Wir identifizieren, steuern und verbessern kontinuierlich die Wechselwirkungen zwischen unseren Geschäftsprozessen, um eine effiziente, sichere und umweltgerechte Leistung sicherzustellen.

### 4. Engagement der Mitarbeiter

Unsere Mitarbeiter sind der Schlüssel zu unserer Qualität und beeinflussen maßgeblich die Umweltauswirkungen unserer täglichen Arbeit. Wir fördern die Kompetenz und das Bewusstsein durch offene Kommunikationskultur sowie Schulungen in den betroffenen Bereichen. Jeder Mitarbeiter trägt Verantwortung für den Erfolg und die Einhaltung unseres Versprechens.

## 5. Umweltschutz

Wir verpflichten uns, unsere Umweltauswirkungen zu minimieren, indem wir Ressourcen effizient nutzen, Abfälle reduzieren und umweltfreundliche Technologien und Verfahren einsetzen.

Wir setzen uns aktiv für den Schutz der Umwelt ein und berücksichtigen ökologische Aspekte bei all unseren Entscheidungen.

## 6. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter hat höchste Priorität.

Wir schaffen und erhalten sichere Arbeitsbedingungen, um Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden.

Prävention und Schutzmaßnahmen sind integraler Bestandteil unserer Arbeitsprozesse.

## 7. Partnerschaft mit Lieferanten

Wir arbeiten eng mit unseren Lieferanten zusammen, um die Qualität unserer zugekauften Produkte, Bestandteile und Dienstleistungen sowie deren Umwelt- und Sicherheitsleistung zu garantieren.

Wir wählen unsere Lieferanten sorgfältig aus und pflegen langfristige Partnerschaften, die auf Vertrauen und gegenseitigem Nutzen basieren.

## 8. Gesetzliche und regulatorische Anforderungen

Wir erfüllen alle relevanten gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen in Bezug auf Qualität, Umwelt und Arbeitssicherheit und achten darauf, dass unsere Produkte und Dienstleistungen sicher und umweltfreundlich sind.

## Ziele und Messungen

Wir setzen uns klare Ziele in den Bereichen Qualität, Umweltschutz und Arbeitssicherheit.

Diese Ziele werden regelmäßig überprüft und an die aktuellen Herausforderungen und Chancen angepasst.

Die Analyse unserer Leistung erfolgt systematisch durch Audits, Kundenfeedback, Umwelt- und Sicherheitskennzahlen.

## Verantwortung der Geschäftsführung

Die Geschäftsführung verpflichtet sich, die integrierte Politik aktiv zu unterstützen und die notwendigen Ressourcen bereitzustellen.

Sie überprüft regelmäßig die Wirksamkeit des integrierten Managementsystems und fördert eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung.

## Schlusswort

Qualität, Umweltbewusstsein und Arbeitssicherheit sind kein Zufall, sondern eine bewusste Entscheidung sowie das Ergebnis von konsequentem und systematischem Vorgehen.

Wir sind stolz auf die Ergebnisse der vergangenen Jahre im Qualitätsbereich und freuen uns, diese Kompetenz nun auf die Bereiche Umwelt und Sicherheit ausweiten zu können sowie unser Versprechen täglich neu zu erfüllen.



---

Robin Brinkmann | Geschäftsführer & Umweltmanagementbeauftragter



---

Christian Lenders | Qualitätsmanagementbeauftragter



---

Maikel Kozok | Arbeitsschutzmanagementbeauftragter